# Поддержка рынка труда в регионе

**2016**

**Содержание**

Введение

Глава Теоретические основы рынка труда

.1 Сущность рынка труда, элементы и виды рынков труда

.2 Государственное регулирование рынка труда

Глава 2 Анализ и оценка развития и поддержки рынка труда в регионе (на примере Владимирской области)

.1 Характеристика социально-экономической ситуация во Владимирской области

.2 Анализ и оценка состояния рынка труда Владимирской области на современном этапе

.3 Направления поддержки и развитие рынка труда Владимирской области

Заключение

Список нормативно-правовых актов и литературы

**Введение**

рынок труд экономический

**Актуальность темы исследования**. Регулирование развития региона может осуществляться с помощью широкого спектра конкретных действий, посредством которых администрация территории стимулирует развитие экономики региона, создает новые рабочие места, увеличивает налоговую базу, расширяет возможности для тех видов экономической активности, в которых заинтересовано местное сообщество.

Одним из важнейших элементов хозяйственного механизма экономики свободного предпринимательства является рынок труда, так как в его рамках задействовано подавляющее большинство человеческих ресурсов общества. Формирующаяся под влиянием параметров макроэкономического развития, динамика рынка труда определяет возможности реализации основных резервов экономического роста.

[**Вернуться в каталог дипломов по управлению персоналом**](http://учебники.информ2000.рф/personal3/personal3-1.shtml)

Среди многих проблем экономики особую остроту и актуальность имеет проблема регулирования рынка труда. Успешное решение последней во многом зависит от глубины и степени познания объективных законов его развития.

Усиление роли регионов как самостоятельных субъектов хозяйственного взаимодействия, с одной стороны, и смещение акцентов в плоскость человеческих ресурсов как ключевого конкурентного преимущества России, с другой стороны, обусловливают своевременность детального анализа и исследования модернизации рынка труда на уровне региона. Отличия в экономическом потенциале, демографической и ресурсной базе, природно-климатических условиях регионов России опре- деляют особенности воспроизводства трудовых ресурсов и функционирования рынков труда различных территорий. Данное обстоятельство не всегда принимается во внимание при конструировании концепций социально-экономического развития и формировании политики занятости России и ее регионов.

**Степень разработанности темы исследования.** Современные тенденции и проблемы рынка труда получили свое развитие в трудах следующих зарубежных и отечественных авторов: Шлендера П.Э., Саруханова Э.Р., Балагуров О.А, Архипова А.И., Остапенко Ю.М., Щербакова Е.В и др.

Исследования этих ученых внесли существенный вклад в разработку данной проблемы. Ими осмыслен значительный теоретический и эмпирический материал, выявлены тенденции развития рынка труда, его регулирования в современных условиях, поставлены актуальные проблемы теоретического и практического характера.

**Фитнес на дому**



[**http://учебники.информ2000.рф/fit1.shtml**](http://учебники.информ2000.рф/fit1.shtml)

**Проблема исследования**. Несмотря на значительное количество работ, посвященных исследованию проблем функционирования и развития рынка труда, а также методов его регулирования многие вопросы не в полной мере освещены в академической литературе.

**Объект исследования** - рынок труда Владимирской области.

**Предмет исследования** - управленческие аспекты социально- трудовых отношений, складывающихся между участниками регионального рынка труда.

**Цель исследования** заключается в обосновании теоретических положений к регулированию сферы труда на основе исследования его воздействия на конъюнктуру рынка труда Владимирского региона и выработке направлений совершенствования его регулирования.

Реализация цели исследования обусловила необходимость решения следующих взаимосвязанных **задач**:

- рассмотреть теоретические основы рынка труда;

- рассмотреть социально-экономическую характеристику Владимирской области;

- оценить современное состояние рынка труда Владимирской области на основе анализа его социально-экономических показателей;

- разработать направления поддержки и развития рынка труда Владимирской области.

**Методологической и теоретической основой исследования** послужил комплексный подход к решению поставленной проблемы на основе положений, представленных в классических и современных работах зарубежных и российских экономистов по проблемам рынка труда и занятости населения, освещающие теоретические и прикладные подходы к системе государственного и регионального регулирования рынка труда и занятости населения.

Теоретической базой исследования послужили методы, традиционно использующиеся при изучении рынка труда и его регионального регулирования, нашедшие отражение в трудах российских и зарубежных специалистов.

Для достижения поставленной цели и решения задач исследования применялись следующие **методы исследования**: системно-функциональный, экономического анализа и синтеза, сравнения, обобщения, сравнительного статистического и динамического анализа, ситуационный, сегментационный. **Нормативно-правовую базу исследования** составляют: Конституция

РФ, Федеральные законы РФ, Указы Президента РФ, Постановления Правительства РФ, отраслевые нормативные акты органов законодательной и исполнительной власти РФ, региональные программы социально- экономического развития Владимирской области.

**Практическая значимость** полученных результатов заключается в том, что основные положения и выводы сформулированы в виде практических рекомендаций по регулированию рынка труда региона, в процессе формирования стратегических направлений политики занятости населения, а также при разработке региональных программ.

Материалы исследования могут использоваться в системе подготовки и переподготовки управленческих кадров.

**Глава 1. Теоретические основы рынка труда**

**.1 Сущность рынка труда, элементы и виды рынков труда**

В количественном аспекте рынок труда можно и целесообразно рассматривать как часть, составной элемент трудовых ресурсов. В количественном аспекте это практически вся пассивная часть трудовых ресурсов, т.е. та, которая по каким-то причинам не занята общественной деятельностью.

По определению П.Э. Шлендера, рынок труда как составная часть рыночной экономики представляет собой «систему общественных отношений с согласованными интересами работодателей и наемной рабочей силы…это, во-первых, совокупность экономических отношений между спросом и предложением рабочей силы; во-вторых, место пересечения различных экономических и социальных интересов и функций; в-третьих, с позиций предприятий, поле взаимоотношений отдельного предприятия и его работников, потенциальных или фактических работников, но думающих о переходе на новое место работы в пределах фирмы»1.

В экономическом словаре рынок труда определён следующим образом:

«Рынок труда - сфера формирования спроса и предложения на рабочую силу. Он предполагает собственность человека на свою рабочую силу, которая становится товаром на рынке, а затем реализуется в трудовой деятельности»2. Приведённые определения рынка труда показывают, что рассматриваемые понятия не являются тождественными, но у них имеется одно общее свойство. Все они представляют собой формы проявления способности к труду. Только труд - это функционирующая способность, или целесообразная деятельность. Рабочая сила есть потенциальная способность к труду. Трудовые ресурсы включают в себя как функционирующую способность к труду (занятых), так и потенциальную рабочую силу (ближайший и более или менее отдалённый резерв). Общая основа сближает рассматриваемые понятия, создаёт видимость их тождества.

«Рынок труда - это комплекс социально-трудовых отношений по поводу условий найма и использования рабочей силы»3. Главным же, наиболее существенным из них выступает отношение по поводу обмена функционирующей рабочей силы на жизненные средства, на реальную заработную плату (т.е. на жизненные средства с учётом цен на них).

«Рынок труда - это не только комплекс социально-трудовых отношений, не только экономическая категория, но и исторически сложившийся специфический механизм саморегулирования. Он реализует определённый круг социально-трудовых отношений на основе информации, поступающей в форме цены труда, и способствует установлению и соблюдению баланса интересов между трудящимися, предпринимателями и государством»4.

Спрос на рынке труда, как и на любом другом рынке ресурсов, или факторов производства, является производным и зависит от спроса на ту продукцию, которая будет изготовлена с помощью этого ресурса. Так, рост потребности в хороших дорогах вызовет увеличение спроса на услуги дорожных рабочих, а падение спроса на автомобили приведет к уменьшению спроса на услуги автомобилестроителей.

В зависимости от целей анализа рынок труда можно структурировать по разным критериям (рисунок 1), а именно:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1) субъекты рынка (работодатели, наемные работники, государство); | | | | | | | | |
| 2) экономические программы и решения, юридические нормы, трёхсторонние соглашения и коллективные договоры; | | | | | | | | |
| 3) рыночный механизм в узком смысле слова (спрос и предложение рабочей силы, цена труда, конкуренция); | | | | | | | | |
| 4) безработица и социальные выплаты, связанные с ней (пособия по безработице, компенсация при увольнении с работы и т. д.); | | | | | | | | |
| 5) инфраструктура рынка труда подготовки и переподготовки и т.д.. | - | сеть | фондов, | центров | занятости | (бирж | труда), | центров |





Рис. 1 Элементы рынка труда

Совокупность указанных компонентов вполне достаточна для становления рынка труда в современных условиях.

**1.2 Государственное регулирование рынка труда**

Механизм государственного регулирования функционирования рынка труда предполагает реализацию инструментов, которые могут оказать значительное влияние на уровень занятости, а также определить принимаемые на разных уровнях решения, направленные на его стабилизацию5.

««Регулирование рынка труда» представляет собой систему структурированных методов, форм и процессов, реализуемых субъектами регулирования с присущими им функциями в сфере воздействия на рынок труда на различных уровнях его организации с целью достижения динамического равновесия между спросом и предложением, достижения стандартов достойного труда, полной и эффективной занятости населения и обеспечения прогрессивного развития рынка труда»6.

Рассмотрим более подробно методы и инструменты государственного регулирования (Рис. 2).

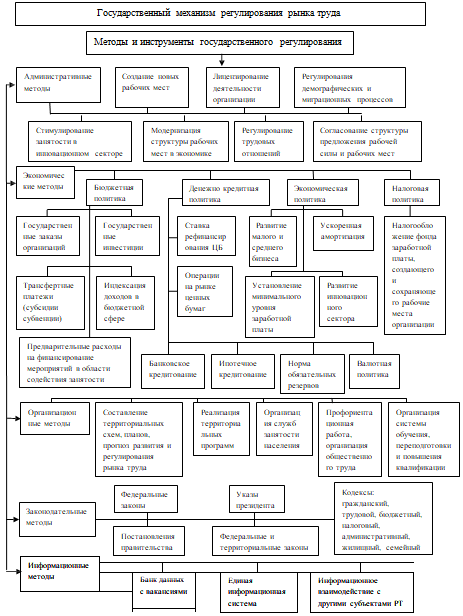


Рис. 2. Классификация основных методов и инструментов государственного механизма регулирования рынка труда7

*Административные методы* базируются на силе государственной власти и содержат меры запрета, разрешения или принуждения (к ним относится: регулирование демографических и миграционных процессов; лицензирование деятельности предприятий и организаций; создание рабочих мест).

*Экономические методы* должны создать экономические стимулы у участников рынка труда.

Государство, используя такие инструменты, как:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| налогообложение фонда оплаты труда; | | | | | |
| предоставление налоговых льгот предприятиям, создающим и сохраняющим рабочие места; | | | | | |
| правительственные расходы на финансирование мероприятий в области содействия занятости; | | | | | |
| государственные инвестиции; | | | | | |
| государственные самозанятости; | заказы | предприятиям; | субсидирование | занятости, | поощрение |
| дотации, субвенции и субсидии субъектам Федерации и т. д., оказывает непосредственное влияние на вектор развития рынка труда. | | | | | |

Государство может увеличивать занятость трудовых ресурсов в экономике страны с помощью инструментов денежно-кредитной и фискальной политики, влияет на повышение деловой активности в обществе.

*Организационные методы* применяются государством с целью создания социально-экономических условий для всех участников рынка труда.

К основным инструментам данной группы можно отнести:

|  |
| --- |
| составление территориальных схем развития, |
| прогнозирование рынка труда, |
| организация работы служб занятости населения; |
| профориентационная работа и т. д. |

Разработка и реализация этих инструментов возлагается на органы государственной власти каждого субъекта РФ.

Федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, занятости населения и безработицы, социальной защиты населения, является Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (Минтруд России)8.

«Минтруд России осуществляет координацию и контроль деятельности находящейся в его ведении Федеральной службы по труду и занятости (Роструд России) является федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в сфере труда, занятости и социальной защиты населения, оказанию государственных услуг в сфере содействия занятости населения и защиты от безработицы, а также по предоставлению социальных гарантий, установленных законодательством Российской Федерации для социально незащищенных категорий граждан»9.

В органах исполнительной власти субъектов Российской Федерации созданы структурные подразделения, осуществляющие полномочия в области содействия занятости населения (например: Департамент труда и занятости населения Владимирской области и др.).

Органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации во всех субъектах созданы государственные казенные учреждения - центры занятости населения, основной целью деятельности которых является обеспечение государственных гарантий и оказание государственных услуг, осуществляемых в рамках предоставленных, в том числе переданных субъектам Российской Федерации, полномочий в сфере занятости населения.

Государственные казенные учреждения - центры занятости населения работают под руководством государственной власти.

Таким образом, созданная в Российской Федерации система органов службы занятости населения включает сеть государственных казенных учреждений - центров занятости населения и подразделения органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющие полномочия в области содействия занятости населения (региональные бюро), численность работников которых достаточна для обслуживания каждого географического района страны.

Кроме того, в соответствии со ст. 20 Закона о занятости, «в целях выработки согласованных решений по определению и осуществлению политики занятости населения на федеральном, территориальном уровнях в рамках социального партнерства создаются координационные комитеты содействия занятости населения из представителей объединений профессиональных союзов, иных представительных органов работников, работодателей, органов службы занятости и других заинтересованных государственных органов, общественных объединений, представляющих интересы граждан»10.Координационные комитеты содействия занятости населения созданы и работают в субъектах Российской Федерации.

Данным Координационным комитетам предоставлено право: рассматривать проекты городских программ по содействию занятости населения, участвовать в рассмотрении проектов законов и иных нормативных правовых актов городов по проблемам занятости населения, вносить в органы исполнительной власти предложения по совершенствованию государственной политики содействия занятости населения и повышению социальной защищенности граждан, координировать деятельность в области содействия занятости населения, рассматривать иные вопросы содействия занятости населения.

Значительную роль в государственном механизме регулирования рынка труда выполняют *законодательные методы.*

Как видим, существуют нормативные акты, принятые Федеральной службой занятости, находящейся в системе Минтруда и социальной защиты РФ образованного 22.05.2012 в связи с преобразованием Минздравсоцразвития России. С 12.03.2004 образована Федеральная служба по труду и занятости (Роструд).11.

В российском законодательстве о занятости населения находятся и международно-правовые акты по данной проблеме, утвержденные Россией. В конвенциях и рекомендациях МОТ уделяется внимание вопросам занятости. Так, Конвенция МОТ № 122 (1964 г.) «О политике в области занятости»12; Конвенция и Рекомендация Международной Организацией Труда (1948 г.) «О службе занятости»13 используются российским законодательством в Законе РФ «О занятости населения в Российской Федерации»14 при формулировке политики государства в области занятости и других его положений.

Эффективное функционирование рынка труда невозможно без создания соответствующих экономических условий, проведения активной политики занятости, разработки и осуществления действенных федеральных и региональных программ содействия занятости населения, программ подготовки и переподготовки высвобождаемых работников и многое др.

*Информационный метод* - это элемент государственного механизма, процесса организации работы любого института (субъекта), который позволяет информировать все институциональные единицы о положении на рынке труда в РФ или ее субъектах, правах и гарантиях в области занятости населения и защиты от безработицы, обмениваться информацией с другими участниками рынка труда и средств массовой информации.

В системе мер государственного регулирования рынка труда можно выделить следующие основные элементы:

|  |
| --- |
| меры по регулированию спроса на труд; |
| меры по регулированию предложения труда; |
| меры по предоставлению социальных гарантий занятости. |

К наиболее распространенным мерам государственного регулирования рынка труда, направленным на стимулирование спроса на труд, можно отнести:

|  |
| --- |
| 1) программы общественных работ; |
| 2) субсидирование занятости; |
| 3) финансово - кредитное воздействие на рынок труда. |

В современных условиях государство реально воздействует на формирование структуры предложения труда путем реализации программ профессиональной ориентации и профессиональной подготовки. Особое внимание при этом уделяется безработной молодежи.

Предусмотрено участие самого безработного в выборе типа, содержания и программы обучения. Эти успешные программы профессионального обучения безработных охватывают следующие направления:

|  |
| --- |
| 1) Устранение недостатка мастерства; |
| 2) Трудовая адаптация для безработных в течение длительного периода времени; |
| 3) Возвращение на работу, т.е. специальные программы для женщин, желающих вернуться к работе после перерыва, связанного с рождением и воспитанием ребенка; |
| 4) Обучение граждан из социально уязвимых групп населения. |

«Особое значение в системе государственного регулирования рынка труда играют виды и формы материальной поддержки безработных. Помимо того, что выплачивая пособия по безработице, государство реализует свой социальные функции на рынке труда, оно одновременно регулирует масштабы предложения рабочей силы»15.

Государственное регулирование рынка труда осуществляется по трем направлениям:

|  |  |
| --- | --- |
|  | - трудоустройство незанятого населения и оказание помощи по профподготовке (биржи труда); |
|  | - стимулирование образования гибкого рынка труда; |
|  | - социальная защита от безработицы. |

Социальная защита населения в условиях рынка осуществляется через механизм перераспределения доходов на основе введения «черты бедности» в России, как и в других странах, на уровне «прожиточного минимума».

Видное место на сегодняшний день в регулировании занятости занимает биржа труда.

«Биржа труда - учреждение, осуществляющее посредничество между рабочими и предпринимателями при совершении сделки купли-продажи рабочей силы»16.

Основными направлениями деятельности бирж труда являются:

|  |
| --- |
| 1) регистрация безработных; |
| 2) регистрация вакантных мест; |
| 3) трудоустройство безработных и других лиц, желающих получить работу; |
| 4) изучение конъюнктуры рынка труда и предоставление информации о ней; |
| 5) тестирование лиц, желающих получить работу; |
| 6) профессиональная ориентация и профессиональная переподготовка безработных; |
| 7) выплата пособий. |

Законодательное регулирование занятости и безработицы в России осуществляется в соответствии с Законом РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19 апреля 1991 г., а также Положением о порядке регистрации безработных граждан и условий выплаты пособий по безработице, принятым Правительством РФ 17 ноября 1992 г. 17.

В соответствии с российским законодательством центр занятости, где зарегистрирован безработный, обязан в течение 10 дней со дня обращения по возможности предложить ему два варианта подходящей работы, а впервые ищущему работу, не имеющему профессии - два варианта получения профессиональной подготовки или оплачиваемой работы в пределах транспортной доступности18.

В случае невозможности предоставления указанным гражданам подходящей работы из-за отсутствия необходимой профессиональной квалификации им может быть предложено пройти профессиональную подготовку или повысить квалификацию по направлению службы занятости. Кроме того, гражданам, ищущим работу, может быть предложено участие в общественных работах на добровольной основе19.

Решение о признании граждан безработными принимается центром занятости не позже 11 календарных дней со дня предъявления всех необходимых документов. При этом безработными не признаются те, кто отказался от двух предложенных вариантов работы, а также впервые ищущие работу, оказавшиеся от двух вариантов профессиональной подготовки. Решение о назначении пособия по безработице принимается центром занятости одновременно с решением о признании гражданина безработным20.

Менять ситуацию на рынке труда в нужную сторону, т.е. регулировать его можно, воздействуя на отдельные факторы. Несоответствие спроса и предложения рабочей силы может быть вызвано несоответствием:

– Профессионально - квалификационного состава рабочих требованиями к их профессиональному уровню, которое предъявляется на вакантном рабочем месте.

– Характеристик рабочих мест (условия труда и содержание, заработная плата и т.д.) и возросших запросов незанятой части экономически активного населения21.

Основными задачами государственной системы управления трудовыми ресурсами являются:

|  |
| --- |
| принятие законов, |
| контроль над их исполнением, |
| выработка и реализация политики и рекомендаций в области социально-трудовых отношений в стране, |
| охватывающих вопросы оплаты и мотивации труда, |
| регулирования занятости и миграции населения, |
| трудового законодательства, |
| уровня жизни и условий труда. |

В 2011 году в Федеральный закон о занятости населения были внесены существенные изменения в части государственных полномочий органов государственной власти субъектов РФ в области занятости населения.

Таким образом, анализируя вышесказанное, следует отметить, что современный государственный механизм регулирования рынка труда представляет собой комплекс административных, экономических, законодательных, информационных, организационных методов. Все методы взаимоувязаны и взаимоподдерживают друг друга. Главное, чтобы содержание этих методов на практике не противоречило друг другу.

Проблема еще состоит в том, что реальной статистики безработного населения нет, ведь Росстат учитывает только тех, кто стоит на учете, а это очень мешает регулированию рынка труда в стране.

**Глава 2. Анализ и оценка развития и поддержки рынка труда на примере Владимирской области**

**.1 Характеристика социально-экономической ситуация во Владимирской области**

Владимирская область расположена в центральной части европейской территории России на пересечении важнейших транспортных магистралей. По территории региона проходит путь крупного транспортного коридора, который образуют железная дорога федерального значения Москва -Нижний Новгород и автомобильная трасса М-7 "Волга" Москва - Владимир - Нижний Новгород -Казань - Уфа протяженностью 1300 км и грузопотоком до 10 млн. т/год.

Владимирская область входит в состав Центрального федерального круга, занимает территорию в 29 тыс. кв. километров и делится на 16 районов. Область граничит с Нижегородской, Ивановской, Рязанской и Московской областями22.

Численность населения Владимирской области в 2015 году составила 1405,613 тыс. человек. Для региона характерен процесс депопуляции населения, что обусловлено, прежде всего, естественной убылью населения и миграционным оттоком23.

Миграционная политика направлена на снижение оттока собственного экономически активного населения и привлечение и закрепление квалифицированных трудовых мигрантов. Реализация данного направления возможна при проведении активной инвестиционной политики и создании новых высококвалифицированных рабочих мест, создании качественной среды проживания.

Увеличение численности населения реализуется за счет увеличения миграционного притока, который в основном составляет население трудоспособного возраста, закрепление которого на территории области приводит к дополнительному росту рождаемости и увеличению численности детей и молодежи. В краткосрочный период ожидается рост показателя международной миграции, основу которого составят вынужденные переселенцы с Украины. По состоянию на середину 2016 года с начала года во Владимирскую область прибыло порядка 253 граждан Украины ( в 2015 за данный период - 188 человек) , некоторые из них получили гражданство РФ, вид на жительство, а так же разрешение на временное проживание.

Многие трудоустроены на территории Владимирской области24.

В то же время в перспективе следует ожидать сокращение численности населения трудоспособного возраста, так как в пенсионный возраст перейдут многочисленные возрастные группы (рожденные к. 1950 - н. 1960 гг.) и вступит в трудоспособный возраст малочисленное поколение, рожденное в конце 1990 годов. Начиная с 2020 года, можно прогнозировать постепенное увеличение числа лиц трудоспособного возраста за счет вступления в трудоспособный возраст детей, рожденных в 2000 годах, но демографическая нагрузка на трудоспособное население будет оставаться значительной за счет высокой доли лиц пенсионного возраста25.

В области находится 58 городских поселений (из которых городов - 23, поселков городского типа - 35)26, где живут 1 405 613 человек: во Владимире - 354827 человек, в г. Коврове -140117 человек, в г. Муроме - 110070 человек, в сельской местности проживают 309,7 тыс. человек. Число сельских администраций - 227, сельских населенных пунктов - 2476. Доля городского населения составляет 79,7%,сельского - 20,3%. Доля населения по возрастным группа: от 0 до 15 лет - 16%, от 16 до 59 лет - 59,7%, от 60 и старше (мужчины) и от 55 лет и старше (женщины) - 24,2%27.

Основные отрасли промышленности: машиностроение, металлообработка, легкая, химическая, текстильная, стекольная промышленность, художественные промыслы. Сельскохозяйственные угодья занимают 38% территории области. Основные культуры - зерновые, технические, кормовые, картофель, овощи. Особое место занимают посевы льна. Развито садоводство. Специализация животноводства - разведение крупного рогатого скота, свиней, овец, коз.

Анализ социально-экономических процессов, происходивших во Владимирской области за прошедшие годы, показывает, что для экономики региона характерно поступательное развитие (таблица 1).

Таблица 1 Основные экономические показатели Владимирской области28

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Регион/показатель | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |
| Владимирская область |  |  |  |  |  |  |
| ВРП всего, млрд. руб. | 224,8 | 256,4 | 285,6 | 313,0 | 327,9 | 361,9 |
| ВРП на душу населения, тыс. руб. | 155,5 | 178,5 | 200,2 | 220,8 | 232,6 | 258,2 |
| Индекс физического объема ВРП, % | 106,7 | 102,9 | 102,2 | 103,1 | 103,0 | 104,2 |
| Индекс промышленного производства, % | 117,3 | 108,2 | 103,4 | 108,0 | 109,2 | 115,3 |

В таблице представлена структура ВРП Владимирской области.

Демография и уровень занятости населения. Во Владимирской области в 2015 году уровень демографической обстановки улучшился но общий коэффициент смертности в 1,5 - 1,8 раза превышал коэффициент рождаемости. Однако при этом в динамике показателей естественного движения населения были отмечены положительные тенденции, данные за 2015 год можно охарактеризовать как стабильные, т.к по сравнению с 2014 годом уровень смертности упал на несколько процентов29.

Миграционная убыль возникает в результате межрегиональной миграции, а компенсируется за счет притока иностранных граждан прибывших из стран СНГ.

Ежегодно в области проводится ряд мероприятий, направленных на снижение безработицы в регионе и повышение занятости населения, в том числе: координация и согласование объемов и профилей подготовки рабочих и специалистов в учреждениях профессионального образования в соответствии с потребностями рынка труда; реализация мероприятий, направленных на повышение эффективности оказания государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан; повышение территориальной мобильности рабочей силы и оптимизации привлечения иностранных работников.

Если количество безработного населения от экономически активного, будет превышать ожидаемого результата, то на государство возлагается огромная ответственность в распределении средств, ведь от наибольшего экономически активного населения зависит общее состояние экономики, а из-за большого уровня безработицы у федерального бюджета может просто не остаться средств на ее развитие (экономики), в результате может вырасти число бедных в стране. В данном случае, если коэффициент безработицы все таки высокий, то это может сказаться на заработанной плате трудоустроенных граждан. А зачем работодатель будет переплачивать своим рабочим, если будет полно желающих продать свой труд за наименьшую плату. Но опять же, снизится покупательная способность среди граждан, в итоге удар по экономике страны.

Все же существует оптимальный уровень, которому необходимо придерживаться, именно при его сохранении, экономика в стране будет постепенно расти, от общего дохода экономически активного населения. Данный уровень будет считаться оптимальным, если он не превышает показатель от 5 до 7 % (уровень безработицы от экономически активного населения).

Почему все таки, русские не стремятся регистрироваться на бирже труда в качестве безработных? В первую очередь из-за маленького пособия, никто не видит смысла иметь статус безработного и получать копейки от государства, которое даже не равен прожиточному минимуму. К тому же на эти не то что семью, себя прокормить крайне тяжело. Поэтому самым подходящим вариантом в поиске работы граждане России считают старый, добрый способ через друзей, знакомых и родственников. Некоторые из них пользуются ресурсами из интернета.

В США, например, чтобы заинтересовать лиц не имеющих работу, обратиться в службы занятости, привлекают большим пособием по безработице, он составляет 50-70 % от последнего дохода. Поэтому потерявшие работу активно регистрируются в службах занятости, тем самым ускоряется процесс нахождения подходящих рабочих мест.

Что касается обстановки за предыдущие года, ее можно рассмотреть в следующей таблице, где проведена статистика показателей развития рынка труда и уровня жизни населения региона.

Таблица 2 Основные показатели развития рынка труда и уровня жизни населения Владимирской области30

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |
| Численность безработных по методологии МОТ, тыс. человек | 66,5 | 46,6 | 44,3 | 34,1 | 29,2 | 32,9 | 42,5 |
| Уровень безработицы по методологии МОТ, % | 8,7 | 6,1 | 5,7 | 4,4 | 3,8 | 4,7 | 5,7 |
| Численность зарегистрированных безработных, человек (на конец года) | 25150 | 17211 | 14305 | 10432 | 8855 | 8726 | 10324 |
| Уровень регистрируемой безработицы, % (на конец года) | 3,3 | 2,3 | 1,9 | 1,3 | 1,1 | 1,2 | 1,4 |
| Коэффициент напряженности, человек (на конец года) | 5,4 | 2,3 | 1,7 | 1,1 | 0,8 | 1,9 | 3,6 |
| Величина прожиточного минимума на душу населения, руб. | 5019 | 5514 | 6156 | 6301 | 6920 | 7867 | 9503 |
| Доля населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума, % к общей численности населения | 19,5 | 17,3 | 17,5 | 15,0 | 13,7 | 13,5 | 14,8 |
| Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в целом по региону, руб. | 13131,2 | 14484,4 | 16313,9 | 18343,4 | 20927,3 | 22387,7 | 24621,7 |

Реализация мер, направленных на улучшение демографической ситуации во Владимирской области, программно-целевой подход к решению существующих проблем в рамках межведомственного взаимодействия позволили сохранить сложившиеся в предыдущие годы положительные тенденции изменения основных медико-демографических показателей.

Владимирская область имеет уникальное месторасположение, благоприятную бизнес-среду и значительный административный потенциал. Кадровые ресурсы Владимирской области характеризуются следующими тремя положительными моментами:

|  |
| --- |
| рост численность экономически-активного населения, |
| относительно невысокий уровень заработной платы |
| достаточно высокая доля экономически-активного населения со средним образованием. |

Такое сочетание в значительной мере способствует реализации инвестиционного потенциала Владимирской области в сфере развития промышленных производств и сельского хозяйства31.

Транспортная инфраструктура Владимирской области очень развита по меркам не только ЦФО, но и РФ (в частности железнодорожные пути и автомобильные дороги). Территориальная близость области к Московской и Нижегородской агломерациям и её высокая связность с другими территориями ЦФО и РФ даёт области одно из ключевых конкурентных преимуществ, которое для развития экономики области необходимо использовать в полной мере, в том числе в развитии и строительстве крупных логистических центров с разнообразной инфраструктурой, включающей в себя не только склады, но и производственные комплексы для обработки и/или подготовки к перевозке товарной продукции, ремонтные мастерские и прочие элементы, необходимые для организации бесперебойного грузопотока32.

При отсутствии топливно-энергетических полезных ископаемых во Владимирской области имеются такие минеральные ресурсы как известняки, торф, строительные пески и камни, огнеупорные и кирпичные глины, что обеспечивает хорошую ресурсную базу для развития таких отраслей промышленности как стекольная промышленность, промышленность строительных материалов и др.

Отдельно стоит отметить важность торфа, который может быть использован не только в качестве топлива, но и как ценное сырьё для инновационных производств.

Во Владимирской области хорошо развиты пищевая промышленность, машиностроение, металлообработка, стекольная промышленность, сектор ОПК. В последние годы наблюдается развитие химической (в т. ч. биотехнологии и фармацевтика) и текстильной промышленности. Производственные ресурсы области имеют достаточно высокую степень диверсификации по направлениям экономической деятельности, которая продолжает возрастать, что обусловлено развитием инновационных производств и производств, основными рынками сбыта которых являются московская и нижегородская агломерации.

Владимирская область располагает достаточно большими сельскохозяйственными ресурсами, активно развивается свиноводство, высока эффективность молочного животноводства, посевные площади используются в основном для выращивания кормовых культур.

Область обладает значительными лесными ресурсами, являющимися сырьевой базой для развития деревообрабатывающей промышленности.

По уровню развития малого и среднего предпринимательства Владимирская область находится среди лидирующих регионов РФ, в том числе, благодаря эффективной политике администрации области в этой сфере.

Благодаря своему выгодному географическому положению, промышленному, научно-техническому и природно-рекреационным ресурсам, огромному культурно-историческому наследию Владимирская область является одним из ведущих регионов ЦФО по потенциалу привлечения инвестиций.

**2.2 Анализ и оценка рынка труда Владимирской области на современном этапе**

Департамент по труду и занятости населения администрации Владимирской области как структурное подразделение администрации Владимирской области признан:

|  |
| --- |
| развить трудовые отношения и принципы социального партнерства, |
| участвовать в реализации государственной политики в сфере оплаты труда работников государственных учреждений; |
| осуществлять расчеты прожиточного минимума на основе разрабатываемой Департаментом потребительской корзины, мониторинга и анализа показателей уровня жизни и доходов населения; |
| реализует государственной политики в сфере охраны труда; |
| осуществлять государственное управление охраной труда; |
| организовывать и осуществлять государственную экспертизу условий труда; |
| реализовывать полномочия органов государственной власти субъекта Российской Федерации в области содействия занятости населения. |

Департамент по труду и занятости населения осуществляет свою деятельность на основании Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", Положения о департаменте по труду и занятости населения администрации Владимирской области, утвержденного постановлением Губернатора области от 23 декабря 2005 г. N 74933, постановления Губернатора области от 20.02.2012 N 159 "Об организации мероприятий по содействию занятости населения", Стратегией социально-экономического развития Владимирской области до 2030 года34.

Структуру департамента по труду и занятости населения администрации Владимирской области представляют подведомственные ему городские и районные государственные казенные учреждения Владимирской области центры занятости населения, а именно: ЦЗН г.Александрова, ЦЗН г.Владимира, ЦЗН г.Вязники, ЦЗН г.Гороховец, ЦЗН г.Гороховец, ЦЗН г.Гусь-Хрустальный, ЦЗН г.Камешково, ЦЗН г. Киржач, ЦЗН г. Коврова, ЦЗН г.Кольчугино, ЦЗН п.Красная Горбатка, ЦЗН г.Мурома,ЦЗН г.Меленки, ЦЗН г.Петушки, ЦЗН г.Собинка, ЦЗН г.Суздаль, ЦЗН г.Юрьев-Польский, ЦЗН г. Судогда.

В 2015 году в службу занятости населения обратились 55003 человека, что на 13,8% больше, чем годом ранее. Гражданам, обратившимся в органы службы занятости населения области, было оказано 174 тыс. государственных услуг. На рисунке ниже, представлена динамика численности занятых и безработных человек (Рис.3)35.

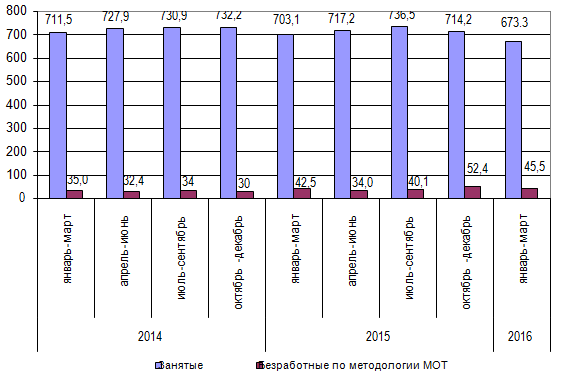


Рис.3 Динамика численности занятых и безработных, тыс.человек

Что касается 2016 года, то его уже можно охарактеризовать как перспективное начало, ведь согласно статистике, количество зарегистрированных безработных в начале марта было значительно выше, а на данный момент их количество сократилось в разы. Владимирская область уже входит в пятерку тех субъектов страны, в которой уровень безработицы перестал расти. Так же количество свободных вакансий по данным центра занятости составляет - 11740, за прошлый год данный показатель был значительно ниже и составил - 11445 свободных рабочих мест.

Для соискателей работы в 2015 году была оказана помощь в прямом смысле - моментально. За прошедший год в общей сложности 63 % обратившихся в службы занятости были трудоустроены, многие из них по сей день работают на предложенных им местах.

В среднем по области на одно свободное рабочее место (вакантную должность) приходилось 0,7 соискателя. В то же время в Камешковском и Селивановском районах на одну вакансию претендовали по 2 незанятых гражданина.

Так же получили государственные услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию 2477 безработных граждан, 189 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, и 115 пенсионеров.

Доля работников, сохранивших занятость после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку, составила 99,0%.

Реализация мероприятий программ содействия занятости населения и дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда области позволила не допустить резкого ухудшения на регистрируемом рынке труда Владимирской области.

Предоставлены услуги по профессиональной ориентации, психологической поддержке, социальной адаптации 31423 гражданам.

На 1 ноября т.г. обучение проходил 491 безработный гражданин по 32 профессиям (специальностям)36:

|  |  |
| --- | --- |
| Бухгалтер | 9 |
| Водитель автомобиля | 7 |
| Водитель погрузчика | 0 |
| Мастер по маникюру | 4 |
| Оператор котельной | 7 |
| Оператор ЭВМ (пользователь ЭВМ) с различными специализациями | 7 |
| Парикмахер | 5 |
| Повар | 0 |
| Продавец продовольственных и непродовольственных товаров, контролер- кассир | 5 |
| Слесарь по ремонту автомобилей | 2 |
| Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования | 3 |
| Станочник деревообрабатывающих станков | 1 |
| Токарь | 2 |
| Тракторист |  |
| Швея (оператор швейного оборудования) | 0 |
| Штукатур | 1 |
| Электрогазосварщик | 5 |
| Другие | 1 |

С целью привлечения инвестиций для размещения новых производств, создания эффективных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда проводились встречи и консультации с представителями различных компаний - потенциальных инвесторов, осуществлялось организационное сопровождение инвестиционных проектов. Также в 2015 году продолжалась работа по техническому перевооружению, модернизации производств и вводу в действие новых предприятий пищевой промышленности. Так, в ОАО «Владимирский хлебокомбинат» пущена в эксплуатацию вторая автоматизированная линия американской фирмы «RBS» по производству сушек и снековой продукции; в ОАО «Вязниковский хлебокомбинат» освоена выработка ржаного хлеба на новой технологической линии Gostrol. В сентябре начал производственную деятельность ООО «Ставровский молочный завод». Все это позволило трудоустроить более 100 человек.

Внедрение современных технологий и проведение технологического перевооружения существенно улучшают условия труда на предприятиях пищевой промышленности и повышают его безопасность, обеспечивают работающих достойной заработной платой. Согласно статистическим данным среднемесячная заработная плата в пищевой промышленности выше средней по области.

Приоритетным направлением в строительстве является постоянный рост заработной платы основных категорий рабочих, занятых на строительно- монтажных работах. Порядок формирования уровня оплаты труда в сфере строительства региона определен отраслевым соглашением по строительству и промышленности строительных материалов Владимирской области на 2014-2016 годы, в соответствии с которым минимальный размер месячной тарифной ставки рабочего первого разряда, занятого в строительной отрасли или отрасли производства строительных материалов, при работе в оптимальных условиях труда и полной отработке месячной нормы рабочего времени и выполнении нормы труда, должен устанавливаться с коэффициентом индексации не ниже 1,2 величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, официально установленного во Владимирской области, а также с учетом коэффициента инфляции, согласованного с Минрегионом России.

В 2015 году проводились мероприятия, направленные на снижение уровня безработицы и напряженности на рынке труда.

Совокупность предпринимаемых мер, направленных на развитие экономики региона и поддержку занятости населения, позволила в текущем году уменьшить численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, в трудоспособном возрасте. Положительная динамика наблюдалась во всех муниципальных образованиях за исключением Киржачского района, где в результате массового высвобождения работников безработица выросла по сравнению с предыдущим годом с 1,6% до 2,0%.

В отчетном периоде в целях снижения напряженности на рынке труда, в связи с перепрофилированием предприятия ОАО «Завод «Автосвет» и возможным массовым высвобождением работников была организована работа консультационного пункта на территории завода.

Информация о положении на рынке труда, о правах и гарантиях в сфере труда и занятости, о процедуре предоставления государственных услуг по содействию занятости предоставлялась в консультационном пункте, а также при посещении центров занятости и по номерам телефонов «горячих линий».

Консультационные услуги получили около 200 человек.

Была создана межведомственная рабочая группа по минимизации возможных социально-экономических последствий при проведении перепрофилирования ОАО «Завод «Автосвет».

В целом по области государственные услуги по профориентации и психологической поддержке оказаны 2892 работникам, уволенным в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата работников организации.

В области ведется постоянная профориентационная работа, направленная на профессиональное самоопределение молодежи, повышение мотивации к трудовой деятельности по профессиям, специальностям, востребованным на рынке труда. С начала года государственные услуги по профессиональной ориентации, психологической поддержке и социальной адаптации оказаны 13,2 тыс. молодых людей.

В рамках превентивных мер государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения получили 5,3 тыс. учащихся образовательных учреждений.

Встречи учащихся школ с представителями службы занятости организуются в рамках соглашений с органами образования по запросу учебного заведения, а также в ходе ярмарок учебных мест, Дней открытых дверей учебных заведений и других массовых профориентационных мероприятий.

Для выпускников профессиональных учебных заведений были организованы информационные семинары «Первые шаги на рынке труда»,

«Твоя карьера», деловая игра «Планирование карьеры».

Для учащихся выпускных классов общеобразовательных школ были проведены уроки занятости, групповые информационные консультации:

«Рынок труда и выбор профессии»; видеолектории «Азбука профориентации»; тестирование на определение профессиональных склонностей и интересов.

Профориентационная работа в школах организуется с учетом возрастных особенностей учащихся и на основе психологических исследований индивидуальной и групповой диагностики профессиональных интересов и склонностей, которые проводят социальные педагоги-психологи. Ежегодно в учебно-методический план курсов повышения квалификации учителей технологии включается модуль

«Профориентационная работа как компонент предпрофильной подготовки». Для практической реализации лекций спланированы экскурсии в учреждения НПО.

На базе школьных библиотек организуются постоянно действующие книжные информационные выставки по проблемам профориентационной работы.

Допрофессиональная и профессиональная подготовка учащихся 8-11 классов осуществляется в 112 школах области с охватом 7579 учащихся. В 2015 году сдали квалификационные экзамены по выбранным профессиям 3160 выпускников 11-х классов.

С 2014 года по сей день на базе Центра дополнительного образования осуществляет работу Центр профессиональной ориентации молодежи. Деятельность центра осуществлялась в направлении различных категорий граждан, в том числе инвалидов и взрослого населения. За это период на базе данного центра прошли тестирование более 300 выпускников детских домов, учащихся и воспитанников государственных казенных специальных (коррекционных школ) и школ-интернатов. В целях развития технического творчества и развития рационализаторской мысли Центром организуются и проводятся выставки технического и художественного творчества учащихся и работников учреждений профессионального образования.

С учреждениями начального и среднего профессионального образования области заключены соглашения о взаимодействии и сотрудничестве, продолжается работа по заключению аналогичных соглашений с Торгово- промышленной палатой Владимирской области, региональным объединением работодателей «Ассоциация работодателей и товаропроизводителей Владимирской области», департаментом по труду и занятости населения.

В рамках популяризации рабочих профессий проводятся конкурсы профессионального мастерства среди обучающихся учреждений профессионального образования .

Для оценки состояния учебно - материальной базы учреждений профессионального образования Центром проводятся конкурсы на лучшую учебно - производственную мастерскую.

В областных учреждениях профессионального образования изданы приказы по закреплению педагогических работников за школами городов и районов Владимирской области по проведению профориентационной работы. В областных учреждениях профессионального образования разработаны и реализуются планы совместных мероприятий по профориентационной работе общеобразовательных школ и учреждений профессионального образования.

Областными учреждениями профессионального образования проводится работа по освещению в региональных и муниципальных СМИ, телевидении, сайтах сети «Интернет» информации по организации учебы, труда и отдыха учащихся учреждений профессионального образования. Используются возможности размещения наглядной информации об учреждениях образования в общественном транспорте. Организуются выступления агитбригад учреждений профессионального образования в школах Владимирской области.

В учреждениях оформлены справочные информационные стенды с образцами документов, необходимых для поступления в областные учреждения профессионального образования.

Кроме того, с целью повышения престижа отдельных профессий к профориентационной работе, проводимой учреждениями профессионального образования области, привлекаются представители работодателей. Формы работы разнообразны: публикации в средствах массовой информации, участие в мероприятиях, выпуск буклетов и т.д.

В отчетный период УФМС России по Владимирской области во взаимодействии с территориальными органами внутренних дел, другими силовыми ведомствами и контролирующими органами принимались меры по созданию условий, обеспечивающих регулирование и предупреждение нелегальной миграции на территории области. Выполнен значительный объем работы по проверке работодателей, привлекающих иностранную рабочую силу, законности осуществления трудовой деятельности иностранными работниками, режима пребывания иностранными гражданами и лицами без гражданства на территории области.

Что касается трудовой миграции в России за 2015 год , иностранных рабочих привлекали в страну исключительно для нормализации экономики в стране, так же был создан механизм для использования данного трудового ресурса по назначению.

Было принято постановление, указ, а так же закон, на основании которых иностранные рабочие могли совершать свою трудовую деятельность временно, а так же это усложнило ситуацию для работодателей, которые решили принять к себе на работу иностранных граждан, самая сложная из них это оформление документов на "дешевую рабочую силу", так в приоритете остались граждане Российской Федерации37.

Несмотря на то, что страна в начале 2015 года переживала не самые лучшие времена, состояние можно назвать кризисном относительно экономики, Россия все так же остается "лакомым кусочком" для трудовых мигрантов.

Из-за ужесточения условий нахождения в стране, число мигрантов за 2015 год снизился за 10 %. Так же благодаря данным условиям пребывания иностранных лиц, в региональные бюджеты нашей страны прибыло почти 29 миллиардов рублей. Таким образом была отмечена стабилизация в стране, количество прибывших мигрантов не уменьшилось, а своевременный выезд был выявлен.

Существует программа, по которой идет проверка иностранного рабочего. В данной программе содержится около 170 миллионов досье об иностранных гражданах. Именно она помогает выявить нарушителя, с помощью такой программы в страну было не впущено 478 тысяч мигрантов-нарушителей. На данный момент в страну уже запрещен въезд более чем 1,5 миллиона мигрантам.

Оценивая всю строгость нахождения иностранных лиц, правонарушения снизились до минимума, поэтому все больше мигрантов стараются своевременно оформить необходимые документы для пребывания в нашей стране.

Также в целях благоприятной обстановки на рынке труда и оптимального равновесия трудовых ресурсов в стране, Правительством РФ было принято постановление, согласно которому на рынке труда должен быть проведен мониторинг на основании которого общая численность иностранных работников, а так же общая безработица в общей сумме не должна превышать тот уровень напряженности, который есть на данный момент на рынке труда во всех регионах Российской Федерации38.

Наиболее частым правонарушением среди иностранных граждан остается нарушение режима пребывания на территории РФ, в отчётном периоде данный показатель составил 3085 протоколов.

Что касается Владимирской области, за 2015 год было вынесено 176 определений о возбуждении административного расследования, по результатам которых составлено 163 протокола об административных правонарушениях в сфере миграции.

Организована работа по административному выдворению иностранных граждан и лиц без гражданства за пределы Российской Федерации. В отчётном периоде за грубое нарушение правил пребывания на территории РФ по материалам УФМС судами вынесены решения об административном выдворении в отношении 652 иностранных граждан. Фактически выдворено 604 человека.

В 2015 году вынесено решений о депортации в отношении 46 иностранных граждан на основании решений о нежелательности пребывания на территории Российской Федерации Минюста России. Депортирован 42 иностранный гражданин. Улучшилось качество направляемых материалов в суд. Практика применения данной процедуры показала, что на сегодняшний день выдворение является наиболее действенным инструментом в вопросе противодействия незаконной миграции.

В 2015 г. в ФМС России направлено 3126 представлений о закрытии въезда, в т.ч. 1852 представление в порядке ч. 4 ст. 26 Федерального закона

«О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию»39. Сотрудниками УФМС России по Владимирской области выявлено 2538 ИГ и ЛБГ, незаконно находящихся на территории Российской Федерации.

В области проводится работа по реализации приоритетного права на трудоустройство российских граждан. Для работодателей организуются мини-ярмарки вакансий и гарантированные собеседования с безработными гражданами.

Всего с начала года нашли работу с помощью органов службы занятости около 38 тыс. человек, в т.ч. на рабочие места, на которые предполагалось привлекать трудовых мигрантов, трудоустроили более одной тысячи российских граждан.

Для привлечения трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации сведения о свободных рабочих местах ежедневно размещаются на информационном портале Федеральной службы по труду и занятости «Работа в России».

На 2015 год 605 работодателей заявили о потребности в привлечении 27020 иностранных работников, из них 5363 человека из стран с визовым въездом в Российскую Федерацию.

Исходя из анализа ситуации на региональном рынке труда и представленных заключений, на межведомственную комиссию вынесено предложение об отклонении полностью или частично 558 заявок на привлечение 11,9 тысяч иностранных граждан. На 2015 год утверждена квота на привлечение 7594 иностранных работников.

Администрация области в рамках координационного комитета осуществляет координацию деятельности всех заинтересованных структур по вопросам занятости населения.

Администрацией области принимались меры, направленные на повышение качества и доступности предоставляемых государственных услуг по содействию занятости населения.

Основной упор делался на создание условий для открытого доступа граждан к информации о вакантных должностях и свободных рабочих местах и возможности самостоятельного подбора места работы с помощью справочно-поисковых, информационных систем, установленных в центрах занятости. Кроме этого, активно использовались мобильные центры занятости населения. Широкое распространение получила практика проведения ярмарок вакансий.

Для расширения информационного пространства используются Интернет-ресурсы. Материалы о состоянии рынка труда регулярно размещаются в средствах массовой информации. Центры занятости населения публикуют в газетах сведения о наличии вакансий, возможностях профессионального обучения и получения других госуслуг. Издаются информационные буклеты по различной тематике.

Регулярно проводятся опросы граждан и работодателей о качестве предоставления государственных услуг. Для этого на сайте департамента по труду и занятости населения размещены анкеты для граждан и работодателей.

В целях удовлетворения экономики области в квалифицированных кадрах ежегодно департаментом по труду и занятости населения проводится мониторинг потребности организаций региона в подготовке рабочих кадров и специалистов. По результатам мониторинга, проведенного в 2015 году, был сформирован отраслевой заказ на подготовку кадров для отдельных сфер экономики Владимирской области на 2014-2017 годы, утвержденный постановлением Губернатора области от 12.02.2014 № 9740.

В соответствии с отраслевым заказом на подготовку квалифицированных кадров учреждениям ежегодно выдается государственное задание, в рамках которого учреждения внедряют новые образовательные программы, ориентированные на рынок труда. Так введены новые специальности: лесное и лесопарковое хозяйство, адаптивная физическая культура, право и организация социального обеспечения, пожарная безопасность, водоснабжение и водоотведение, сервис домашнего и коммунального хозяйства, товароведение и экспертиза качества потребительских товаров.

С учетом потребности рынка труда в квалифицированных рабочих и специалистах для машиностроительной промышленности и строительного комплекса ряд образовательных учреждений (Александровский промышленно-гуманитарный колледж, Владимирский технологический колледж, Владимирский строительный колледж, Ковровский промышленно- гуманитарный техникум) приступили к перепрофилированию подготовки рабочих и специалистов по системе непрерывного профессионального образования. Созданы мастерские по подготовке станочников, в которых имеется новое оборудование с программным управлением. В области строительства используются новые технологии производства КНАУФ.

Все учреждения профессионального образования заключают долгосрочные и краткосрочные договоры с предприятиями, организациями на подготовку кадров для отраслей экономики области (в 2015 году заключено 1325 договоров).

В рамках реализации мер, направленных на повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы, в целях совершенствования системы подготовки кадров для экономики области осуществляется работа по формированию многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего общего образования, который проработан совместно с региональным объединением работодателей

«Ассоциация работодателей и товаропроизводителей Владимирской области» и Торгово-промышленной палатой Владимирской области. В 2015 году запланировано открытие многофункционального центра прикладных квалификаций для строительной отрасли на базе ГБОУ СПО ВО

«Владимирский строительный колледж». К 2018 году будет создано 5 центров.

Во Владимирской области функционирует 6 ресурсных центров по подготовке, переподготовке и повышению квалификации рабочих кадров и специалистов для организаций различных форм собственности по перспективным отраслям экономики области: металлообработка, машиностроение, автомобильная отрасль, сельское и лесное хозяйство, наноиндустрия. Финансирование данных центров осуществляется за счет средств областного бюджета и внебюджетных источников образовательных учреждений.

На базе Владимирского Государственного университета создан Центр прогнозирования и содействия трудоустройству выпускников. Закуплено специализированное программное обеспечение для выполнения прогнозирования потребностей региональной экономики в квалифицированных специалистах «Автоматизированная информационная система прогнозирования потребности в профессиональных кадрах для обеспечения социально-экономического развития Владимирской области на среднесрочный и долгосрочный период». Создан перечень востребованных региональной экономикой профессий (специальностей), направлений подготовки, систематизированный по укрупненным группам.

Получил дальнейшее развитие научно-образовательный центр ВлГУ

«Нанотехнологии». Создана компьютерная образовательная лаборатория на базе центра «Нанотехнологии» для проведения занятий по повышению квалификации преподавателей учреждений начального и среднего профессионального образования.

На базе ОАО «Завод «Автоприбор» проведен круглый стол и семинар для мастеров производственного обучения учебных заведений системы профессионального образования Владимирской области на тему «Апробация и обобщение опыта реализации в учебном процессе вариативного курса

«Современные методы организации производства - философия

«бережливого производства», а также по вопросам сотрудничества работодателей Владимирской области и учреждений профессионального образования в направлении профориентации обучающихся и повышении качества профессиональной подготовки. С 2012 г. на базе учебно - производственного комплекса ОАО «Завод «Автоприбор» действует областная опытно-экспериментальная площадка.

В рамках реализации направления «Формирование независимой оценки качества профессионального образования» на базе ОАО «Завод

«Автоприбор»» создан Центр сертификации профессиональных квалификаций, основной целью которого является организация сертификации квалификаций выпускников учреждений НПО/СПО на повышенный квалификационный разряд по рабочим профессиям приоритетных секторов развития экономики Владимирской области. В июне 2013 года проведена апробация процедуры сертификации профессиональных квалификаций выпускников по профессиям «Электромонтер» и «Наладчик».

Разработано Положение об экспертном совете при департаменте образования с участием работодателей для экспертизы учебно-методических комплексов, формируемых в образовательных учреждениях на основе ФГОС нового поколения. Определен состав совета. Для обеспечения деятельности Экспертного Совета закуплено компьютерное и периферийное оборудование. Разработаны критерии, показатели и нормы, связанные с качеством реализации профессиональных образовательных программ. С целью введения разработанных критериев приобретена и установлена автоматизированная информационная система электронного мониторинга качества образования в системе профессионального образования Владимирской области, предназначенной для оперативного отражения показателей деятельности образовательных учреждений в условиях реформирования системы профессионального образования.

Приобретен модуль аттестации педагогических работников системы профессионального образования.

Создан Региональный депозитарий программ и программных модулей повышения квалификации научно - педагогических работников, рабочих, специалистов и руководителей учреждений и предприятий на общедоступном сайте в сети Интернет (сайт viro33.ru)41.

Проведена межрегиональная научно-практическая конференция

«Организационно-методическое сопровождение введения ФГОС нового поколения в образовательных учреждениях системы профессионального образования». Издан сборник материалов межрегиональной научно- практической конференции.

Согласно Федеральному закону от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с 01.09.2013г. создание, реорганизация, ликвидация муниципальных образовательных организаций (за исключением создания органами местного самоуправления муниципальных районов муниципальных образовательных организаций высшего образования) относится к полномочиям органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов.

Принятие решения о реорганизации или ликвидации государственной и (или) муниципальной образовательной организации допускается на основании положительного заключения комиссии по оценке последствий такого решения. В этих целях приказом департамента образования администрации области от 30.08.2013 № 1126 утвержден Порядок проведения оценки последствий принятия решения о реорганизации или ликвидации образовательной организации, находящейся в ведении Владимирской области, муниципальной образовательной организации, включая критерии этой оценки (по типам данных образовательных организаций), в том числе порядок создания комиссии по оценке последствий такого решения и подготовки ею заключений.

Оптимизация сети общеобразовательных организаций, основной целью которой является обеспечение качественного доступного общего образования для всех граждан, проходит в соответствии с муниципальными программами развития образования, программами (планами) реструктуризации сети городских округов и муниципальных районов.

В течение 2015 года реорганизованы в форме присоединения к более крупным общеобразовательным учреждениям, имеющим современные условия для осуществления образовательного процесса, несколько общеобразовательных учреждений..

Как сообщает пресс-служба администрации Владимирской области, директор департамента образования подчеркнула, что в ближайших планах - ремонт Великодворской школы Гусь-Хрустального района и Петушинской школы №1. Нужны средства на школы в Покрове, Кольчугино и в микрорайонах «Коммунар» и «Веризино» во Владимире. К слову, одному из новых районов областного центра уже повезло. Усилиями руководства Владимирской области по линии Минстроя России получено 550 миллионов рублей на строительство новой школы в микрорайоне «ЮЗ-8» города Владимира.

В системе профессионального образования области произошел ряд изменений, связанных, прежде всего, с вступлением с силу Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»42. Завершился процесс реорганизации образовательных учреждений. Во Владимирской области работает более тысячи образовательных организаций, 67 из них - областные, 932 - муниципальные и 13 - негосударственные.

В 2016 году стартует федеральный проект по созданию новых мест в школах. Эта проблема актуальна для многих территорий. Есть регионы, где дети учатся не только во вторую, но и в третью смену. Во Владимирской области в две смены учатся 13 тысяч детей в 73 школах. Также проводится работа с одаренными детьми, детский туризм (во Владимире создано детское туристическое бюро «Владимирский край - колыбель России»), широкое внедрение робототехники в рамках школьного дополнительного образования. По мнению главы департамента, чтобы растить важные для экономики региона инженерные кадры, детей необходимо знакомить с робототехникой с младших классов43.

**2.3 Направления совершенствования развития регионами рынка труда**

В условиях действующей экономической нестабильности особое значение приобретает блок специальных мер помимо традиционных законодательных, экономических, организационных инструментов для решения следующих проблем: дефицит трудовых ресурсов ряда категорий, территориальные и структурные диспропорции спроса и предложения на рынке труда. Данные меры должны включать совершенствование системы профессионального образования, проведение регулярного маркетинга спроса и предложения на рынке труда для следующих категорий граждан: высвобожденные работники с предприятий страны в результате сокращения производства, реструктуризации или банкротства; молодежь; другие категории, имеющие низкую конкурентоспособность на рынке труда.

Приоритетными направлениями действий органов государственного управления на региональном рынке труда в современных условиях являются: содействие занятости населения, сохранение стабильной ситуации на рынке труда, совершенствование нормативно-правовой базы регулирования занятости населения, повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда, содействие и регулирование трудовой миграции, повышение эффективности работы органа исполнительной власти, осуществляющего переданные полномочия в области содействия занятости населения, полнота и эффективность финансирования мероприятий по содействию занятости населения, совершенствование социального партнерства на рынке труда44.

В соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»45, в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, постановлением Губернатора Владимирской области от 24.02.2014 N 164 "Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Владимирской области и Методических указаний по разработке и реализации государственных программ Владимирской области"46 разработана программа Владимирской области "Содействие занятости населения Владимирской области на 2014 - 2016 годы"47.

Целью данной программы является реализация комплекса мер по созданию условий для стимулирования эффективной занятости населения, обеспечения реализации прав граждан на защиту от безработицы, способствующих повышению жизненного уровня населения.

Программа представляет собой комплекс организационных мероприятий, увязанных по ресурсам, исполнителям, срокам реализации, направленных на повышение экономической активности населения и уровня трудоустройства; обеспечение государственных гарантий социальной поддержки безработных граждан; привлечение иностранных работников в соответствии с потребностями экономики с учетом принципа приоритетного использования национальных трудовых ресурсов; развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу; стимулирование создания (оснащения) рабочих мест для граждан, имеющих ограничения в трудовой деятельности по медицинским показаниям.

В условиях модернизации экономики вопросы развития цивилизованных трудовых отношений и современного гибкого рынка труда, обеспечивающих эффективную занятость населения, а также реализацию прав граждан на защиту от безработицы, являются важными государственными приоритетами.

Для достижению положительных результатов администрацией области реализуется комплекс мер, направленных на привлечение инвестиций, создание новых рабочих мест и содействие занятости населения.

Обеспечена временная занятость 4531 тысяч несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

Ситуацию на начало 2016 года на регистрируемом рынке труда удается держать под контролем. На начало марта в центрах занятости населения зарегистрировано 10899 безработных граждан, что соответствует началу года. Уровень официальной безработицы не превышает 1,4% экономически активного населения.

Вместе с тем по сравнению с аналогичным периодом прошлого года положение на рынке труда стало напряженнее. Уровень официальной безработицы вырос с 1,2% до 1,4% экономически активного населения, Коэффициент напряженности на рынке труда (численность незанятых граждан на одну вакансию) составил 1,4 против 0,3 в предыдущем году.

Уровень безработицы на 01.03.2016 г. в Селивановском районе составил 3,2%, Судогодском - 2,6%, Камешковском - 2,5%, Муромском - 2,2%, Гусь-Хрустальном - 2,1%, Гороховецком - 2,0%, и - 2,0%, Вязниковском, Киржачском - по 2,0% , Меленковском и Юрьев-Польском - по 1,8%48.

Следует отметить, что экономический рост не является устойчивым и увеличение объема промышленного производства в одних секторах сочетается с падением в других. Вследствие этого наблюдаются сокращение численности занятых в реальном секторе экономики, в том числе массовые увольнения персонала в ряде организаций.

Острыми проблемами являются профессионально-квалификационные и территориальные диспропорции спроса и предложения рабочей силы, дефицит квалифицированных кадров в отдельных видах экономической деятельности и ограниченные возможности для трудоустройства безработных граждан, обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда и испытывающих трудности в поиске работы.

В 2015 году в службу занятости обратилось 2566 инвалидов, из них 1030 трудоустроено, что составляет 40,1% от общего числа обратившихся. При этом 178 инвалидов трудоустроено на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, в том числе 144 инвалида III группы, 32 инвалида II группы и 2 инвалида I группы. В числе трудоустроенных 37 инвалидов с нарушениями функций опорно-двигательной системы, 22 имеющих заболевания эндокринной системы.

Согласно прогнозной оценке, в 2016 году в центры занятости населения за содействием в трудоустройстве могут обратиться около 60 тыс. граждан, в том числе 3 тыс. инвалидов. Численность регистрируемых безработных в среднегодовом исчислении может увеличиться и будет составлять 15,3 - 16,1 тыс. человек или 2% экономически активного населения. Но благодаря поддержки от государства, в службы занятости, были трудоустроены не только физически здоровые граждане, а так же инвалиды, которые были отправлены на специально оборудованные для них рабочие места.

Одновременно остаются проблемные вопросы в части обеспечения взаимодействия по повышению трудовой мобильности российских граждан и регулированию процессов привлечения иностранных работников.

Администрацией области ежегодно определяется потребность в привлечении иностранных работников, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, с учетом экономической, социальной и демографической ситуации, а также оценивается эффективность использования иностранной рабочей силы.

В ближайшей перспективе во Владимирской области, как и в Российской Федерации в целом, сохранится тенденция сокращения численности населения, в том числе трудоспособного возраста (примерно на 10 - 15 тыс. человек ежегодно), что приведет к снижению числа экономически активных граждан и, как следствие, к сокращению предложения рабочей силы на рынке труда.

Эти факторы могут быть частично компенсированы ростом производительности труда при переходе к инновационной экономике, мерами по вовлечению в трудовую деятельность женщин, имеющих малолетних детей, пенсионеров, граждан с ограниченными физическими возможностями, привлечением иностранных работников.

Согласно умеренно-оптимистичному варианту прогноза социально- экономического развития области на 2014 - 2016 годы, который отражает развитие экономики в условиях реализации активной государственной политики, направленной на улучшение инвестиционного климата, повышение конкурентоспособности и эффективности бизнеса, стимулирование экономического роста и модернизации, а также на повышение эффективности расходов бюджета, годовые темпы роста региональной экономики могут составить 103,7 - 104,2%.

В то же время переход к инновационной экономике (реструктуризация и диверсификация отраслей экономики) будет сопровождаться активными процессами на рынке труда: изменением структуры занятости, сокращением неэффективных рабочих мест, развитием инновационных направлений деятельности, следовательно, перераспределением рабочей силы между секторами экономики и видами экономической деятельности.

Вместе с тем в середине 2015 года появились первые признаки замедления роста российской экономики, вследствие чего ситуация на рынке труда может осложниться и показатели безработицы могут быть несколько выше.

Государственная программа реализуется в 2014 - 2016 годах в один этап.

Мероприятия государственной программы направлены на решение поставленных задач и содержат следующие характеристики.

1. Разработка нормативной правовой и методической базы в сфере содействия занятости населения.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается разработка необходимых нормативных правовых актов, административных регламентов и методических материалов в области содействия занятости населения, а также внесение изменений в действующую нормативную базу по мере необходимости, в целях повышения эффективности мероприятий, реализуемых на региональном рынке труда.

В соответствии с утвержденными федеральными государственными стандартами государственных услуг в области содействия занятости населения планируется разработка административных регламентов.

2. Реализация мероприятий активной политики занятости населения, направленных на повышение трудовой мобильности рабочей силы.

В рамках данного мероприятия будут осуществляться следующие мероприятия активной политики занятости населения за счет средств областного бюджета:

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;

3. Осуществление социальных выплат.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными,

4. Организация и координация работы по привлечению иностранной рабочей силы.

В рамках данного мероприятия предусматривается реализация мер, осуществляемых за счет средств областного бюджета, выделенных на содержание аппарата департамента по труду и занятости населения администрации области по:

выдаче заключений о привлечении и об использовании иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации;

организации и координации работы по определению потребности в привлечении иностранных работников и подготовке предложений по объемам квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Российской Федерации;

приему и регистрации уведомлений о заключении и расторжении трудовых договоров или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) с иностранными гражданами, прибывшими в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, а также о предоставлении им отпусков без сохранения заработной платы продолжительностью более одного календарного месяца в течение года;

приему и регистрации уведомлений об иностранных работниках, прибывших в Российскую Федерацию в порядке, требующем получения визы, и привлеченных в установленном порядке к трудовой деятельности на территории Российской Федерации.

5. Мониторинг состояния и разработка прогнозных оценок рынка труда. Данное основное мероприятие реализуется с целью информационно- аналитического обеспечения принятия управленческих решений в сфере

реализации государственной программы и предусматривает:

осуществление мониторинга высвобождения и неполной занятости работников, в том числе в моногородах;

сбор, обработку и анализ данных статистической отчетности о предоставлении государственных услуг и расходовании финансовых средств; На основе этих опросов, а также статистических данных предусматривается проведение мониторинга оценки качества и доступности

государственных услуг в области содействия занятости населения.

6. Обеспечение деятельности (оказание услуг) государственных учреждений центров занятости населения Владимирской области.

В рамках данного основного мероприятия будут осуществляться мероприятия за счет средств областного бюджета, направленные на:

дальнейшее развитие, сопровождение информационных систем и обеспечение межведомственного электронного взаимодействия;

использование современных информационных технологий и предоставление государственных услуг в электронном виде;

7. Содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные

(оснащенные) для них рабочие места.

В результате реализации государственной программы ожидаются следующие изменения:

предотвращение роста напряженности на рынке труда за счет снижения уровня общей безработицы и сдерживания регистрируемой безработицы не выше уровня 1,6% экономически активного населения;

сдерживание коэффициента напряженности на рынке труда в среднегодовом исчислении не выше уровня 1,5 человека на 1 вакансию;

обеспечение опережающего профессионального обучения 230 работников, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников;

обеспечение временной занятости или постоянного трудоустройства 259 человек из числа работников, уволенных в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и выпускников профессиональных образовательных организаций;

обеспечение временной занятости 1030 работников, находящихся под риском увольнения;

трудоустройство 20 инвалидов;

Итак, мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда представляют собой настоящее решение проблем занятости, служат преодолению территориального и структурного дисбалансов на рынке труда Владимирской области.

**Заключение**

В данной работе были рассмотрены проблемы регулирования рынка труда и занятости населения на примере Владимирской области.

Приоритетной задачей на ближайшую перспективу является улучшение демографической ситуации во Владимирской области. В результате предпринятых Правительством РФ мер, наблюдается тенденция увеличения численности населения моложе трудоспособного возраста. Увеличивается рост демографической нагрузки на трудоспособное население.

На этом фоне прирост количества молодых работоспособных граждан является экономической необходимостью для Владимирской области. Что касается обстановки на 2016

Снижение уровня экономической активности населения Владимирской области связано с оттоком трудоспособного населения, трудовой миграцией в более развитые экономические регионы, такие как Москва, Санкт- Петербург, Нижний Новгород, Московская и Ленинградская области, а также на этом фоне с возрастанием количества граждан пенсионного возраста (60 -

года), которые имеют низкую степень экономической активности. По прогнозу Федеральной службы государственной статистики численность населения Владимирской области к 2030 году составит 1 196 426 человек. Продолжительность жизни во Владимирской области к 2030 году возрастет с 67,7 года до 71,2 года. Мужчины будут жить более 65 лет, женщины - около 76-77 лет. В то же время на фоне увеличения продолжительности жизни население области стареет. Сокращение численности населения Владимирской области происходит в возрастном диапазоне 20 - 40 летних молодых людей, экономическая активность которых выше среднего уровня. Миграция населения Владимирской области в другие регионы вызвана низкой заработной платой. Человеческий капитал Владимирской области мигрирует в места с более благоприятными экономическими возможностями. Экономическая активность молодой части населения области сдерживается ростом спроса на высшее образование.

Для сохранения человеческого потенциала Владимирской области необходимо принять меры на сохранение уровня экономической активности населения региона возрастной группы 25 - 59 лет, в том числе мерами политики занятости, направленными на повышение экономической активности многодетных родителей, родителей детей-инвалидов, граждан, имеющих ограничения трудоспособности по состоянию здоровья. В связи с увеличением продолжительности жизни в регионе снижение экономической активности молодежи необходимо компенсировать экономически активными гражданами пенсионного возраста. Это позволит использовать человеческий капитал лиц пенсионного возраста в интересах экономического развития Владимирской области.

Так как человеческий капитал имеет свойство мобильности, то для изменения напряженности на региональном рынке труда нужно чаще использовать в интересах экономики области мобильность внутрирегионального перемещения человеческого капитала. Высокая мобильность населения региона обусловлена экономическими и социальными причинами. Большинство семей Владимирского региона поддерживают миграцию своих выросших детей в крупные города на учебу, поиск более высокооплачиваемой работы, трудовую мобильность. Внутрирегиональная миграция человеческого капитала не требуют затрат на переезд всей семьи, снижает напряженность на рынках труда слаборазвитых и депрессивных территорий, моногородов Владимирской области. Учебная и трудовая миграции человеческого капитала внутри Владимирской области снижают давление на региональном рынке труда. В современных условиях трудовая миграция высококвалифицированных работников является важным источником накопления человеческого капитала, обеспечивающего благосостояние и экономический рост в регионе. Мобильность населения модернизирует экономическое пространство региона. С увеличением мобильности населения снижается уровень безработицы, а это ведет к изменению демографической структуры региона.

Переход к инновационной экономике региона ведет к изменению сложившейся структуры занятости, перераспределению работников по секторам экономики, расширению сферы услуг, развитию инновационных направлений деятельности и возникновению новых направлений занятости.

Устойчивым спросом на рынке труда Владимирской области пользуются:

- рабочие профессии: каменщик, швея, водитель автомобиля, повар, маляр, штукатур, продавец, электромонтер, слесарь, оператор станков с ПУ, кондуктор, официант;

- должности служащих: врач, медицинская сестра, фельдшер, менеджер, бухгалтер, воспитатель детского сада, инженер, охранник.

Модернизация экономики Владимирского региона сопровождается спросом на высококвалифицированные кадры. Формирование квалифицированных рабочих кадров в соответствии с потребностями экономики предусматривает улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности на основе реформирования системы профессионального образования всех уровней, развития системы непрерывного профессионального образования, системы профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учетом государственных приоритетов развития экономики региона.

Необходимым условием для формирования инновационной экономики Владимирской области является модернизация системы образования, являющейся основой динамичного экономического роста и социального развития общества.

Развитие сферы образования, намеченное на период до 2030 года, должно быть ориентировано на повышение доступности и качества образования, подготовку квалифицированных кадров всех уровней профессионального образования, способных быстро реагировать на запросы рынка труда, повышать уровень своей квалификации в течение всей жизни, использовать свои знания, навыки и компетенции, полученные в процессе обучения. Политика в сфере образования на период до 2030 года определяется в соответствии с Концепцией долгосрочного социально- экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, Указами Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» и № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

С 2013 года осуществляется реализация первого этапа государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы.

С учетом процесса сокращения численности населения Владимирской области возникает необходимость изменить структуру специальностей с целью адаптации ее к современным и перспективным потребностям рынка труда. В 2013 - 2027 гг. необходимо обеспечить значительный рост удельного веса студентов, обучающихся по специальностям «энергетика, энергетическое машиностроение и электротехника», «металлургия, машиностроение и металлообработка», «транспортные средства»,

«приборостроение и оптотехника», «электронная техника, радиотехника и связь», «информатика и вычислительная техника», что позволит Владимирской области стать одним из лидеров наукоемкого промышленного производства, опирающегося на собственные возобновляемые трудовые ресурсы.

Также вырастет доля обучающихся по специальностям «химическая и биотехнология» (в т.ч. ввиду необходимости развития перерабатывающего направления в АПК и изменения технологий производства пищевых продуктов) и «социальные науки» (необходимо комплексное изучения социальной структуры общества, в т.ч. в целях урегулирования различных видов социальных конфликтов).

Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования предусматривает увеличение доли выпускников организаций среднего профессионального образования, трудоустраивающихся по полученной специальности до 55,0 %.

Темпы экономического развития Владимирской области зависят от уровня накопления человеческого капитала в регионе. Человеческий капитал влияет на уровень безработицы и динамику занятости населения региона. Накопление человеческого капитала в регионе возможно за счет развития инфраструктуры, создания дополнительных рабочих мест.

Регулирование проблемы занятости протекает в многообразных формах. Важнейшими направлениями борьбы занятости с безработицей в России являются проведения макроэкономической политики стабилизации и содействие экономическому росту на основе рациональной занятости, достижение оптимальных соотношений в распределении трудоспособного населения по различным видам деятельности.

В этой связи особую роль играет составление региональных программ занятости, на основе которых возможно прогнозирование ситуации и выработка системы мероприятий, смягчающих негативные последствия ее неблагоприятного развития. Главный принцип и политики занятости и составляемых программ - соответствие предлагаемых мер стратегической цели: создание условий для полной, эффективной и свободно избираемой занятости.

Государство должно уделять особое внимание проблемам занятости. Ориентация государственной политики в области регулирования рынка труда, отслеживание процессов в сфере труда, прогноз их развития должны быть направлены прежде всего на предупреждение возникновения кризисных ситуаций, смягчение напряженности на рынке труда.

**Список использованных источников**

**Нормативно-правовые акты:**

. Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 02.06.2016) "Об образовании в Российской Федерации" (с изм. и доп., вступ. в силу с 13.06.2016) // "Российская газета", N 303, 31.12.2012.

2. Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1 (ред. от 09.03.2016) "О

занятости населения в Российской Федерации"(с изм. и доп., вступившими в силу с 09.03.2016)// "Собрание законодательства РФ", N 17, 22.04.1996, ст. 1915.

. Федеральный закон от 15.08.1996 № 114-ФЗ (ред. от 30.12.2015) "О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию"// "Российская газета", N 159, 22.08.1996.

. Федеральный закон от 25.07.2002 N 115-ФЗ (ред. от 30.12.2015) "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации"(с изм. и доп., вступ. в силу с 10.01.2016)// "Парламентская газета", N 144, 31.07.2002.

5. Постановление Правительства РФ от 27.11.2010 N 946 (ред. от 14.09.2015) "Об организации в Российской Федерации системы федеральных статистических наблюдений по социально-демографическим проблемам и мониторинга экономических потерь от смертности, заболеваемости и инвалидизации населения" (вместе с "Положением об организации системы федеральных статистических наблюдений по социально-демографическим проблемам и мониторинга экономических потерь от смертности, заболеваемости и инвалидизации населения") // "Российская газета", N 277, 08.12.2010.

6. Постановление Минтруда РФ N 3, Минобразования РФ N 1 от 13.01.2000(ред. от 08.02.2001)"Об утверждении Положения об организации профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки безработных граждан и незанятого населения" (Зарегистрировано в Минюсте РФ 24.02.2000 N 2135)// "Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти", N 11, 13.03.2000

7. Постановление Правительства РФ от 15.10.2015 № 1106 "Об утверждении Правил проведения мониторинга ситуации на рынке труда Российской Федерации по субъектам Российской Федерации" // "Собрание законодательства РФ", 26.10.2015, N 43, ст. 5965.

8. Постановление Правительства РФ от 30.06.2004 N 324 (ред. от 25.12.2015) "Об утверждении Положения о Федеральной службе по труду и занятости"// "Российская газета", N 144, 08.07.2004.

9. Конвенция Международной Организации Труда N 122 о политике в области занятости (Женева, 9 июля 1964 г.) вступила в силу 15 июля 1966 г. СССР ратифицировал настоящую Конвенцию Указом Президиума Верховного Совета СССР от 5 августа 1967 г. N 1770-VII// Ведомости Верховного Совета СССР от 8 ноября 1967 г. N 45, ст. 608.

10. Рекомендация N 72 Международной организации труда "О службе занятости" (Принята в г. Филадельфии 12.05.1944 на 26-ой сессии Генеральной конференции МОТ) (с изм. от 09.07.1948) //Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919 - 1956. Т. I.- Женева: Международное бюро труда, 1991. С. 664 - 665.

11. Указ Губернатора Владимирской области № 66 от 31.10.2014 "О внесении изменений в Указ Губернатора области от 02.06.2009 N 10 "Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Владимирской области до 2027 года и Среднесрочного плана развития Владимирской области на 2009 - 2012 годы":"Об утверждении Стратегии социально- экономического развития Владимирской области до 2030 года"

//Владимирские ведомости от 04.11.2014 г.

12. Постановление Губернатора Владимирской обл. от 24.02.2014 N 164 (с изм. и доп., вступ. в силу на 14.10.2015)"О порядке разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Владимирской области" // "Владимирские ведомости", N 43, 08.03.2014.

13. Постановление Губернатора Владимирской обл. от 05.05.2015 N

420 (ред. от 16.10.2015)"Дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда во Владимирской области в 2015 году " // "Владимирские ведомости", N 253, 12.05.2015.

14. Постановление Губернатора Владимирской области от 12.02.2014 г. N 97 "О внесении изменений в постановление Губернатора области от 25.02.2013 N 200 "Об отраслевом заказе на подготовку кадров для отдельных сфер экономики Владимирской области на 2013 - 2016 годы"// "Владимирские ведомости" от 22.02.2014 г. N 33.

15. Постановление Губернатора Владимирской области от 23 декабря 2005г.N 749 "Об утверждении Положения о департаменте по труду и занятости населения администрации Владимирской области"// Владимирские ведомости от 27.12.2005.

**Литература:**

16. Архипов, А.И. Экономика труда/ А.И. Архипов, Д. Н.Карпухин, Ю. П. Кокин.- М.: ЗАО «Издательство «Экономика», 2012. С.141-146.

17. Князев, В.Н. Региональный рынок труда: проблемы, концепции, управление / В.Н. Князев, В.В. Лукин, В.Г. Самоделов, А.К. Дедков. - М.: АСТ-ПРЕСС КНИГА, 2012. С. 12.

18. Остапенко, Ю.М. Экономика труда / Ю.М. Остапенко. - М.: ИНФРА-М, 2011. С.94.

19. Щербаков, Е.В. Эффективная занятость - развитая экономики/ Е.В. Щербаков. Кузбасс. 2012. С.117.

20. Экономика труда / под ред. П.Э. Шлендера, Ю.П. Кокина. - М.: Юристъ, 2010. С. 92.

21. Экономический словарь. 14500 терминов / под ред. А.Н. Азрилияна. - М.: Институт новой экономики, 2008. С.817.

22. Четверникова, Т. Положение безработных и государственная политика на рынке труда. / Четверникова, Т. -М.: Вопросы экономики, 2010.С.14-18.

23. Поварич, И.П. Рынок труда региона: проблемы функционирования и управления / И.П. Поварич, М.Д. Поварич. - Кемерово: КемГУ, ЮНИТИ ЛТД, 2013. С. 24.

24. Барашев М. А., Ревякин В. Н. Культурно-исторические ландшафты Владимирского края. Очерки: Учебное пособие.- Владимир: Изд-во Влад. гос. ун-та, 2007. С.48-52.

25. Серёгин А. П. Владимирская область: Конспект и атлас / А. П. Серёгин, при участии Е. А. Боровичёва, К. П. Глазуновой, Ю. С. Кокошниковой, А. Н. Сенникова. - Тула: Гриф и К, 2012. С.620.

26. Саруханов, Э.Р. Рынок труда и рынок занятости / Э. Саруханов // Человек и труд. 2005. С. 49

27. Алонкина Л.И. Государственное регулирование занятости населения // Вестник Московского университета МВД РФ. - 2007.С. 141-144.

28. Балагуров, О.А. Анализ состояния и перспективы занятости в рыночных условиях./ О.А. Балагуров. -М.: Финансы и статистика, 2010. С.142.

29. Владимирская область: Атлас / Отв. ред. атласа Н. Д. Стоялова. Министерство экономического развития Российской Федерации. Федеральное агентство геодезии и картографии.. - Омск: Роскартография. ФГУП «Омская картографическая фабрика», 2009. С.88.

30. Большая Советская энциклопедия М., «Сов. энциклопедия», 1981.

31. Автореферат диссертации на соискание ученой степени доктора экономических наук Иванова Наталья Алексеевна Регулирование в условиях социально-экономической нестабильности. Саратов 2013 С.12.

**Интернет-ресурсы:**

32. Официальный сайт Администрации Владимирской области // [Электронный ресурс] URL: http://avo.ru/main(дата обращения: 21.01.2016)

33. Официальный сайт Администрации Владимирской области. Оценка численности постоянного населения Владимирской области на 1 января 2016 года и в среднем за 2015 год// [Электронный ресурс] Дата обновления: 22.03.2016.

URL:http://vladimirstat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\_ts/vladimirstat/ru/statistic s/population/ (дата обращения: 02.04.2016).

34. Официальный сайт Администрации Владимирской области. Итоги социально-экономического развития// [Электронный ресурс] Дата обновления: 21.01.2016. URL: http://avo.ru/rynok-truda(дата обращения: 13.04.2016).

35. Источник: Исследование РИА-Рейтинг «Малый бизнес во Владимирской области» [Электронный ресурс] Дата обновления 14.12.2015. URL: http://www.vladimir.kp.ru/daily(дата обращения 18.04.2016).

36. Интерактивный портал. Департамент по труду и занятости населения администрации Владимирской области. Консультации соискателям[Электронный ресурс] // URL: http://vladzan.ru/content(дата обращения: 28.04.2016).

37. Материал из Википедии - свободной энциклопедии. Посёлки и города Владимирской области [Электронный ресурс] // URL: http://ru.wikipedia.org/?oldid=75100192(дата обращения 30.04.2016).

38. Владимирстат. Рынок труда и занятость населения. Статистика "Занятость и безработица во Владимирской области за 2015 и 2016 года"[Электронный ресурс] // URL:http://vladimirstat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\_ts/vladimirstat/ru/statistic s/employment(дата обращения 1.05.2016).

39. Государственное автономное образовательное учреждение профессионального образования Владимирской области[Электронный ресурс] // URL: http://viro33.ru (дата обращения 15.05.2016).

40. Государственное автономное образовательное учреждение профессионального образования Владимирской области. Детское туристическое бюро «Владимирский край-колыбель России» [Электронный ресурс] // URL: http://viro33.ru/novosti/1067-vladimirskijkraj- kolybelrossii.html(дата обращения 15.04.2016).

[**Вернуться в каталог дипломов по управлению персоналом**](http://учебники.информ2000.рф/personal3/personal3-1.shtml)

|  |  |
| --- | --- |
| [**КНИЖНЫЙ МАГАЗИН**](http://учебники.информ2000.рф/chitai.shtml) |  |

|  |  |
| --- | --- |
| [**ТОВАРЫ для ХУДОЖНИКОВ и ДИЗАЙНЕРОВ**](http://учебники.информ2000.рф/kar.shtml) |  |

|  |  |
| --- | --- |
| [**АУДИОЛЕКЦИИ**](http://учебники.информ2000.рф/lectr.shtml) |  |

|  |  |
| --- | --- |
| [**IT-специалисты: ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ**](http://учебники.информ2000.рф/otu.shtml) |  |

|  |  |
| --- | --- |
| [**ФИТНЕС на ДОМУ**](http://учебники.информ2000.рф/fit1.shtml) |  |